



**Syndicat national  
Pénitentiaire des  
Surveillant(e)s - C.E.A.**

## **L'ÉTAT D'URGENCE SILENCIEUX DE L'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE**

**Collègues, adhérents, l'heure n'est plus au constat, mais à la mobilisation !**

Le Syndicat Pénitentiaire des Surveillant(e)s – Corps d'Encadrement et d'Application (SPS-CEA) tire une nouvelle fois la sonnette d'alarme face à la dégradation alarmante de nos conditions de travail et de la sécurité dans les établissements pénitentiaires français.

**L'Administration Pénitentiaire, pilier essentiel de la sécurité publique et de la réinsertion,  
est aujourd'hui au bord de la rupture.**

### **1. La sécurité en danger : Victimes de l'Indifférence :**

\* Montée de la violence : Les agressions contre les personnels sont devenues un quotidien intolérable. Qu'il s'agisse de menaces, d'insultes, ou d'agressions physiques, nos collègues payent un lourd tribut à l'insuffisance des moyens et de la doctrine.

\* Insécurité des établissements : Malgré les annonces, le manque criant de moyens de détection et de brouillage efficaces (drones, téléphones) met en péril l'ordre et la sécurité, favorisant le trafic et l'organisation criminelle en détention. Nous dénonçons depuis longtemps le manque de sécurité, y compris l'utilisation de drones sur certains CP (voir CP Seysses).

\* Des moyens inadaptés : L'équipement et la protection de nos agents sont régulièrement remis en cause. Les dispositifs de sécurité mis en place (comme les ELSP, les ESR dont le déploiement reste à évaluer) ne suffisent pas à combler le déficit structurel.

### **2. Conditions de travail : L'épuisement généralisé :**

\* Surpopulation carcérale hors de Contrôle : Record après record, la surpopulation asphyxie nos établissements. Elle est la cause directe des tensions, des violences, et rend la mission de réinsertion quasi impossible. Nous sommes les gardiens d'un système qui craque.

\* Manque d'effectifs titulaires : L'arrivée de stagiaires ou de renforts ponctuels ne résout pas la crise des ressources humaines. **Seul le recrutement massif et pérenne de personnels titulaires**, ainsi que la fidélisation des agents en place, permettra de garantir des plannings viables et un taux d'encadrement minimum.

\* Locaux et matériel vétustes : De nombreux rapports, y compris du CGLPL, pointent du doigt l'état de délabrement de certains locaux, des équipements défectueux (voir l'exemple de l'abattant WC cassé au SPIP des Ardennes, ou les conditions de travail dénoncées récemment du CP de Grenoble-Varces, mais encore l'état lamentable de la Base ERIS/PREJ Marseille que nous avons signalé au DAP, et bien d'autres exemples d'une liste non exhaustive) qui impactent notre dignité et notre capacité à travailler.

### **3. Reconnaissance et carrière : Le mépris de l'Institution :**

\* Carrières en berne : Les avancées indemnitaires et les perspectives de carrière restent trop faibles pour l'engagement et les risques encourus. Le SPS-CEA se bat pour une reconnaissance pleine et entière de notre corps.

\* Dialogue social en crise : Nous dénonçons l'attitude d'une Administration Pénitentiaire souvent aux abonnés absents ou dont les réponses sont "floues et éloignées des réalités du terrain" (réunions avec la DAP, Chancellerie, DISP, CSA Locaux, etc...), le plus souvent ce ne sont que des chambres d'enregistrements sans véritable concertation avec les OS présentes.

**Le SPS-CEA EST LE SYNDICAT DE LA REVENDICATION COLLECTIVE !  
NOUS NE NOUS CONTENTERONS PAS DE MESURES PALLIATIVES !  
NOS REVENDICATIONS PRIORITAIRES :**

.../...

\* **Sécurité maximale** : Binôme systématique en détention, bombes incapacitantes et PIE pour tous, renforcement des équipements de protection individuelle adéquate.

\* **Plan de recrutement massif et pérenne** : Bien au-delà des annonces, **il est plus que temps de mettre en place sur 2 ou 3 ans, un véritable PLAN de recrutement d'effectifs titulaires pour enfin combler les 6000 postes manquants.** Ceci afin de garantir un temps de travail respectueux et ne plus mettre les agents en insécurité permanente. De même l'ouverture d'une 2<sup>ème</sup> ENAP ne doit plus être une éventuelle possibilité mais une nécessité pour permettre la formation de ces 6000 recrutements.

\* **Revalorisation indiciaire et indemnitaire** : Reconnaissance concrète des risques de notre métier (Attaque du péage d'Incarville, attaques de la DDPF, etc...) et de l'engagement de tous les personnels. L'ouverture immédiate de négociations sur la revalorisation des primes de nuit, de dimanche et de jours fériés et des heures supplémentaires, car celles-ci n'ont pas été revalorisées depuis de nombreuses années malgré la Covid, la perte du pouvoir d'achat, le coût de la vie, les différentes inflations, **c'est un manque flagrant de considération envers les personnels.** De même il est urgent une revalorisation indiciaire des encadrants du CEA car c'est un véritable camouflet qui leurs est fait.

\* **Revalorisation statutaire** : Valider un statut de Policier Pénitentiaire pour tous et en finir avec le terme désuet de Surveillant, avec un rôle d'APJ/OPJ et ayant une habilitation du timbre amende, seules conditions qui favoriseront de redonner une autorité aux personnels.

\* **Stop à la vétusté** : Mise en place d'un plan d'urgence d'évaluation et de rénovation et de mise aux normes de nos locaux les plus vétustes.

**Collègues, ne restons pas isolés face à la détresse de notre institution !**

**Rejoignez le SPS-CEA ! Ensemble, nous ferons entendre la voix de la base !**

**SEUL on ne peut rien faire, ensemble et solidaires nous pourrions déplacer des montagnes.**

**Contactez vos représentants locaux et suivez nos Actualités et Tracts Nationaux.**

**Le Bureau National SPS-CEA**

**Apolitique et au service des Surveillant(e)s depuis 20 ans et de l'ensemble du CEA depuis 1 an.**

Le 27/02/2025, le Bureau Central National

Site Internet : <http://www.sps-penitentiaire.fr/> E-Mail : [secretariat-sps-cea@hotmail.fr](mailto:secretariat-sps-cea@hotmail.fr)