

Centre Pénitentiaire de Fleury-Mérogis : Agents en souffrance, reconnaissance absente !

Notre organisation syndicale est venue sur 3 jours visiter le Centre Pénitentiaire de Fleury-Mérogis du 24 au 26 novembre 2025, nous remercions tous les collègues d'avoir pris le temps d'échanger avec nous pendant ces 3 jours. Voici ce que nous avons pu constater :



Des conditions de travail intenable :

- Programmation d'une semaine sur deux de « descentes de nuits sèches » sans repos sur Origine avec des cycles pouvant aller jusqu'à **11 jours** consécutifs, empêchant toute vie personnelle.
- Rappels incessants, sous la menace de sanctions par trentièmes d'absences irrégulières.
- Situation particulièrement critique dans les bâtiments D1, D3, D4 et D5. Seul le D2 fonctionne actuellement de manière « normale ».
- Gros soucis d'effectifs, il manquerait 150 agents sur le C.P.



Ouverture du Centre de Détention programmé en avril : inquiétude majeure !

Sans apport d'effectifs supplémentaires, l'ouverture du Centre de Détention au mois d'avril prochain s'annonce très compliquée et met en péril la sécurité et la continuité du service, c'est déjà difficile maintenant alors en avril.....



D3 et Quartier d'Isolement avec profils Q.L.CO : sécurité en danger :

- Utilisation non-stop des brouilleurs au D3, source d'inquiétude légitime pour les agents concernant leur santé, un test a été effectué et montré aux agents, cela ne les a pas convaincus (*il n'est pas consultable par les agents, y-a-t-il des choses à cacher ??*). Nous n'avons pas assez de recul et d'études sur ce sujet, il serait très important de savoir ce que donnent ces ondes, sur le corps humain et sur du long terme.
- Au Quartier d'Isolement, il est impensable qu'un seul agent assure la nuit.



Nous exigeons le retour au binôme d'agents en service de nuit, pour des raisons de sécurité et également pour prévenir les risques de corruption.



Contrôle des flux : un système dépassé à la Porte d'Entrée Principale :

- La gestion des entrées et sorties repose uniquement sur la vigilance des agents en place, nous devons souligner le travail remarquable qu'ils font au quotidien mais ils ne sont pas infallibles. Ils demandent à être écoutés, ils ont certainement des demandes très pertinentes à formuler, **pourquoi ne sont-ils pas entendus ??**
- Nécessité urgente de travaux d'ampleur pour sécuriser l'accès sur le domaine, trop d'allées et venues de véhicules. Pourquoi ne pas faire comme sur le C.P de Fresnes avec une guérite à l'entrée ? ?



- Concernant l'accès à l'établissement, nous demandons la mise en place d'un badgeage obligatoire (type Antigone pour savoir qui entre et surtout qui sort) avec un système de tourniquets, **ça implique une refonte totale de la porte d'entrée principale !**

- Redéfinition d'une liste cohérente et vérifiable rapidement des objets autorisés (clés USB, téléphones, ordinateurs portables, etc.).

- Trop d'objets entrent sans contrôle approfondi, mettant en danger la sécurité de l'établissement.

NOUS LE RÉPÉTONS, LES AGENTS EN PLACE FONT UN TRAVAIL REMARQUABLE, JUSQU'À QUAND ? QUE SE PASSERA-T-IL POUR EUX LORSQU'IL Y AURA UN PROBLÈME SÉRIEUX ??



Greffe : manque criant de moyens :

- Sous-effectifs chroniques, manque d'agents, le responsable du greffe demande à partir, rien ne va plus.... Nous ne cachons pas notre inquiétude, tant la tâche est immense !

- Absence de formation adaptée, aggravant les difficultés quotidiennes, tout se gère sur le fil du rasoir grâce à l'investissement des personnels **jusqu'à quand, jusqu'à quoi ??**



Agents investis malgré tout :

Malgré l'épuisement et la fatigue, les agents continuent d'assurer leurs missions avec courage, nous n'avons pas vu d'agents démotivés, ils sont juste résignés, ne sont pas entendus, l'impression du marche ou crève, aucune reconnaissance de leur direction !!

- Exemple frappant : dernièrement plus d'un kilo de cannabis saisi en seulement 3 jours au D5 grâce à la perspicacité des personnels, nous les félicitons ! Ce n'est qu'un exemple parmi tant d'autres.

- Nous partageons pleinement ce sentiment : sans eux, le navire Fleury-Mérogis aurait déjà sombré depuis longtemps !!

La Maison d'Arrêt pour Femmes, établissement resté dans son jus (1968), des travaux par ci par là, les personnels sont très courageux également, ils subissent la même chose que les collègues de la M.A.H sauf que les conditions de travail sont dantesques dans un établissement trop vieux, **à quand la rénovation totale au lieu de faire des ouvertures d'établissement à tout va, c'est vrai, elle est cachée derrière, personne ne la voit !!**



SPS-CEA de la DI Paris exige :

- Des cycles de travail respectueux de la santé et de la vie personnelle.

- Des effectifs supplémentaires avant l'ouverture du CD.

- Un binôme obligatoire au Q.I.

- Des travaux urgents pour sécuriser les flux entrants et sortants.

- Des moyens humains et de formation pour le greffe.

- Une reconnaissance réelle et concrète pour les agents qui tiennent l'établissement à bout de bras.

En Conclusion :

Les agents du C.P de Fleury-Mérogis font preuve d'un courage exemplaire au quotidien dans ce bel établissement, Il est temps que leur direction et l'administration pénitentiaire leur accordent la reconnaissance qu'ils méritent !!

VOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET VOTRE SÉCURITÉ SONT NOTRE PRIORITÉ !

LE SPS-CEA, LE SEUL SYNDICAT 100% C.E.A ET 100% AUTONOME !

A Villepinte, le 28 novembre 2025

Pour le bureau régional

Mail : spsvillepinte93@gmail.com

Page Facebook : SPS DI Paris

Site internet : www.sps-cea.fr

Philippe KUHN, délégué Régional SPS DI de Paris Tél 06-46-87-42-79

Franck JABY 06-31-84-63-14

Julien RICART 06-12-33-43-93 , Délégués régionaux SPS Adjoints