

## NOTE n°2025/ RH/373 : ARRÊTONS DE PRENDRE SUR LA BÊTE

Faire fonctionner la prison avec du faisant fonction n'est pas une politique RH !

Une dérive devenue la norme : le recours systématique aux *faisant fonction*

Au Centre Pénitentiaire de Seysses, la solution miracle est de combler les manques criants de personnel en **utilisant les Surveillants comme "faisant fonction"** de brigadier-chef encadrement... **On va même jusqu'à puiser dans les brigadiers-chefs eux-mêmes** (encadrement ou expertise ?) pour **remplacer l'absence d'officier** ! A l'UHSA, on diminuera le nombre d'agents pour pérenniser un faisant fonction !!!



On demande à la base de tenir toute la structure.

On déshabille Pierre pour habiller Paul sans se soucier de la DHM (durée hebdomadaire de travail) qui augmente sans cesse au dépend de leur vie de famille. Tout cela va à l'encontre du point 33 du protocole d'Incarville qui prône une amélioration des cycles de travail et les conditions de travail des agents.

**Rappel historique : en 2003... 8 officiers.**

À l'ouverture du CP de Seysses, la structure tournait avec **8 officiers**. Aujourd'hui on a grosso modo multiplié ce chiffre par 3 même si de nouvelles unités ont ouvert depuis. Peut-on en dire autant concernant le nombre de surveillant ?

Avant : il y avait **un officier par MAH**, et en période d'absence un **officier couvrait les 2 MAH**.

Aujourd'hui : **deux officiers par MAH**, et il faut en plus remplacer

avec des Brigadier-Chef Cherchez l'erreur ?!

### STOP À LA SAIGNÉE DE LA BASE !

Le SPS-CEA s'oppose à cette solution RH dangereuse (dénoncé au dernier CSA **et non prise en compte**) qui engendre des dérives dangereuses :

**Le détournement du "faisant fonction"** : le faisant fonction est un dispositif **exceptionnel**, prévu uniquement pour assurer la continuité du service lorsqu'un agent statutairement compétent n'est pas disponible.

À Seysses, serait ce devenu **un mode de fonctionnement permanent**, contraire à l'esprit même du texte ? Des primes d'objectifs sont peut-être dans la balance...

Le recours massif aux "faisant fonction" **viole le principe d'adéquation** entre le grade et les fonctions exercées.

Les Surveillants, Brigadiers, et Brigadiers-Chefs doivent déjà assurer **leurs missions** et en plus, on leur demande :

- De gérer des missions d'encadrement
- Endosser des responsabilités disciplinaires,
- De prendre des décisions relevant normalement du corps supérieur sans formation, sans reconnaissance et sans indemnités pérennes.

Le SPS s'inquiète de cette politique de "faisant fonction" qui entraîne une baisse du nombre de Surveillants. Cela va forcément impacter le nouveau service en 12H tant attendu par les agents. On constate déjà que le nombre d'agent est passé de 84 à 83... On peut s'attendre à la suppression de certains postes (de sécurité, de mouvements...).

Pour pallier au manque flagrant de surveillants sur le CP et garantir la sécurité et des conditions de travail descentes, a-t-on fait appel à des directeurs ou à des officiers pour faire "faisant fonctions" ? **JAMAIS !!!**

**Conclusion : C'EST TOUJOURS LA BASE QUI TRINQUE !!!**

Pour le bureau local du SPS-CEA le 19/12/2025