



ENTRE CONFUSION ET MÉPRIS : L'ADMINISTRATION S'ÉGARE, LES PERSONNELS S'ÉPUISENT !

Communiqué régional

Le Bureau Régional SPS CEA a refusé de valider par son vote le « Plan de lutte contre l'absentéisme » de la DISP de Marseille. Ce document n'est qu'un assemblage de mesures confuses qui cherchent à masquer une réalité brutale : le manque de personnel. En ignorant délibérément la vacance de postes, l'administration tente de transformer une crise structurelle en une simple question de gestion individuelle, au mépris de l'épuisement des agents

1. UNE STRATÉGIE DE L'ACCUMULATION SANS COHÉRENCE

Ce plan est une insulte à la réalité de notre quotidien. Plutôt que d'investir dans le recrutement et la fidélisation, la DISP préfère la menace et le bricolage administratif.

- **Un catalogue "fourre-tout"** : On nous présente un inventaire de mesures disparates, sans réelle vision globale. C'est de la poudre aux yeux pour donner l'illusion d'agir alors que les moyens manquent cruellement.
- **L'illusion de la récompense** : On nous parle de gratifications sans aucune transparence sur les critères d'attribution. Nous ne voulons pas de miettes jetées au hasard, mais une reconnaissance réelle de la pénibilité.
- **Améliorations "hors-sol"** : On évoque des conditions de travail sans budget ni personnel pour les mettre en œuvre. Ce ne sont que des suggestions creuses destinées à créer un faux sentiment d'utilité.

2. LE CERCLE VICIEUX DE L'INSUFFISANCE ADMINISTRATIVE

L'administration pointe du doigt l'absentéisme, mais qui en est responsable ? Un agent bien traité est un agent au travail.

- **Heures supplémentaires à l'infini** : Pour pallier les vacances de postes, les agents présents sont pressés jusqu'à la dernière goutte. Le compteur d'heures explose, la fatigue aussi.
- **Vie privée sacrifiée** : Rappels sur repos, modifications de plannings de dernière minute. L'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle n'existe plus. Nos familles sont les premières victimes de cette gestion à flux tendu.
- **Santé en péril** : Ce rythme inhumain mène inévitablement à des burn-out. L'administration crée elle-même l'absentéisme qu'elle prétend combattre !

3. RÉCESSION DES DROITS : LA SEULE VRAIE DOCTRINE

Dans ce plan, nous ne retenons qu'un point : la réduction de nos acquis sans contrepartie. L'administration veut des agents robots, mais le **SPS CEA** défend des êtres humains. Cette doctrine ne sera appliquée que pour l'intérêt des chefs d'établissement, jamais pour celui des agents qui tiennent les coursives à bout de bras.

LE SPS CEA EXIGE :

- **L'ARRÊT IMMÉDIAT** de la politique du chiffre et de la culpabilisation des agents.
- **UN PLAN DE RECRUTEMENT MASSIF** pour mettre fin au recours systématique aux heures supplémentaires.
- **LE RESPECT STRICT DES REPOS** et de la vie privée des personnels.
- **UNE RÉELLE CONSIDÉRATION** des causes de l'épuisement professionnel.

LE RESPECT DES AGENTS EST LE SEUL REMÈDE À L'ABSENTÉISME.