



# Syndicat Local Pénitentiaire des Surveillant(e)s Et C.E.A



**C.D MELUN**



## **FOUILLE XXL : UNE OPÉRATION EXEMPLAIRE... MAIS LA SÉCURITÉ NE DOIT PAS ÊTRE À GÉOMÉTRIE VARIABLE !!**

Dans la nuit du 18 au 19 mai 2026, une fouille d'envergure a été menée au CD Melun. Les équipes engagées ont démontré, une nouvelle fois, leur professionnalisme, leur cohésion et leur maîtrise, permettant une intervention calme, efficace et sans incident.

Les informations recueillies auprès du terrain font état d'une mobilisation massive :

-Équipes ERIS, équipes EROS, équipes cyno, équipes ELSP, agents de nuit et personnels rappelés en renfort.

Une opération lourde, menée jusqu'à 01h00 du matin, reposant entièrement sur l'engagement des surveillants.

### **DES CHIFFRES QUI VALORISENT LE TRAVAIL QUOTIDIEN DES SURVEILLANTS**

D'après les éléments remontés du terrain (non officiels à ce stade), l'opération aurait permis la saisie de :

- 11 téléphones portables
- Matériel informatique et objets connectés
- Une petite quantité de produits illicites
- 1 pic artisanal

Au regard du nombre important de cellules fouillées, ces chiffres sont faibles. Ils démontrent clairement l'efficacité du travail quotidien des surveillants, qui limitent déjà fortement l'entrée et la circulation d'objets prohibés.

Ce succès n'est pas celui d'une nuit : c'est celui de toute l'année.

### **UNE SÉCURITÉ PÉRENNE EXIGE DES MOYENS RÉELS**

Pour que la sécurité du CD Melun devienne durable, il faut cesser de bricoler.

Le SPS-CEA le dit clairement :

- L'équipe ELSP doit être comblée, et non laissée en sous-effectif permanent.
- Le panachage d'équipes doit cesser immédiatement, car il est contraire aux accords d'Incarville et nuit à la cohésion, à la connaissance du terrain et à la sécurité.

On ne peut pas demander aux agents d'assurer une sécurité maximale tout en détruisant les fondamentaux organisationnels qui la garantissent.

## **ET PENDANT CE TEMPS-LÀ...**

Le personnel du corps d'encadrement et d'application, lui, continue de :

- subir des rappels RH à répétition,
- travailler sous une direction plus prompte à sanctionner qu'à comprendre,
- évoluer dans des conditions qui n'avancent pas,
- donner énormément... pour très peu de reconnaissance.

Mais malgré tout, ils répondent présents. Toujours.

## **ET N'OUBLIONS PAS LES BRIGADIERS-CHEFS ENCADREMENT**

Ah, les brigadiers-chefs encadrement... Toujours là, toujours présents, toujours en train de faire tourner la boutique.

Ils attendent encore une revalorisation digne de leurs responsabilités, une prime d'encadrement qui refléterait enfin leur rôle réel, et une reconnaissance à la hauteur de ce qu'ils assurent chaque jour, sans bruit, sans mise en scène.

Malgré cette distinction qui, pour l'instant, ressemble plus à un titre honorifique qu'à une réelle valorisation, ils continuent d'œuvrer, de tenir les équipes, de garantir le bon fonctionnement de l'établissement.

## **LE SPS-CEA RESTE MOBILISÉ POUR :**

- Des effectifs réellement renforcés
- Une ELSP complète et opérationnelle
- La fin du panachage contraire aux accords d'Incarville
- Des moyens spécialisés adaptés aux réalités du terrain
- Une reconnaissance concrète du travail pour le personnel C.E.A.
- Une politique de sécurité cohérente et construite avec les agents

La sécurité ne repose pas sur des slogans : elle repose sur tout le corps d'encadrement et d'application.

## **SPS-CEA – LE SYNDICAT QUI PARLE POUR CEUX QUI TRAVAILLENT**

Professionalisme, cohésion, détermination : les personnels ont, une nouvelle fois, répondu présents.

**LE SPS, LE SEUL SYNDICAT 100% SURVEILLANT(E)S ET 100% INDEPENDANT !**

À Melun, le 19 mai 2026

Pour le bureau local

Mail : [sps.cd-melun@justice.fr](mailto:sps.cd-melun@justice.fr)

Site internet : [www.sps-cea.fr](http://www.sps-cea.fr)

Facebook : SPS DI Paris