



## VISITE DU DGAP : LE SPS-CEA A PORTÉ LA RÉALITÉ DU TERRAIN EN 3 POINTS ESSENTIELS

Lors de la visite du **Directeur général de l'administration pénitentiaire** et de la **Directrice interrégionale de Toulouse** au centre pénitentiaire de Seysses, notre organisation syndicale a pu échanger directement avec eux.

Le **SPS-CEA** a tenu à faire remonter, sans détour, la réalité vécue quotidiennement par les personnels :

### 1 Une surpopulation carcérale insupportable

Le CP de Seysses connaît une situation devenue intenable, avec une **surpopulation dépassant les 200 %**.

Cette pression permanente dégrade les conditions de détention, mais aussi et surtout les **conditions de travail des personnels**, qui doivent gérer toujours plus de détenus avec des moyens humains insuffisants.

### 2 Un manque criant d'effectifs

Les agents sont épuisés, éreintés avec des vies de famille qui en paient souvent le prix fort. Les équipes tiennent par professionnalisme, par solidarité et par sens du service public, mais la situation ne peut plus continuer ainsi.

Le manque d'effectifs met en difficulté l'ensemble des missions : sécurité, accompagnement, gestion quotidienne, prévention des incidents, formation et maintien des compétences.

### 3 Le SPS-CEA a défendu des solutions concrètes

Face à cette situation, nous avons porté plusieurs propositions indispensables :

#### La création d'un nouveau bâtiment extérieur à la détention

Nous avons défendu la création d'un bâtiment dédié, situé hors détention, permettant de regrouper :

des **bureaux administratifs adaptés**,

des **salles de formation**,

un **vestiaire digne de ce nom**,

un **dojo**,

une **salle de musculation**,

Ce nouvel espace permettrait enfin de travailler, se former et se préparer dans des conditions correctes.

Parce que la formation, la cohésion et la condition physique ne sont pas du confort : ce sont des outils indispensables à la sécurité des personnels et de l'établissement.

La volonté du SPS-CEA à mettre en avant un projet de salle de sport depuis 2 décennies...rejoint le CE et souhaite être partenaire sur le projet amenant de meilleures conditions de travail.

## **Des prisons modulaires de type maison d'arrêt**

Nous avons également défendu la mise en place de **structures modulaires de type Maison d'Arrêt**, pouvant être installées rapidement sur le domaine pénitentiaire.

Ces unités permettraient de répondre plus vite à l'urgence de la surpopulation, tout en évitant que les personnels continuent à subir une situation explosive sans perspective concrète.

## **Le SPS-CEA ne lâchera rien !**

**car**

### **Le CP de Seysses ne peut plus être géré à coups de rustines.**

Les personnels ont besoin de **renforts**, de **locaux adaptés**, de **conditions de travail dignes** et de solutions rapides face à une surpopulation devenue dangereuse.

Le SPS-CEA continuera à porter la voix des agents, à défendre leurs conditions de travail et à exiger des réponses concrètes de l'administration.

## **SPS-CEA : du terrain, des revendications, des solutions.**

Le SPS-CEA, par la voix de son adjoint et de son secrétaire local, n'a eu de cesse d'appuyer tout au long de cette entretien sur l'importance d'un apport en personnel afin d'accompagner cette volonté de sécurité. Cet apport est « la bouée de sauvetage » pour des collègues en train de « se noyer » dans cet océan en furie qu'est devenu le CP de Seysses.

Monsieur COURTADE récemment nommé DGAP, nous a écouté (on n'en doute pas). Nous espérons juste et que sa volonté de recevoir le SPS-CEA n'est pas qu'un simple témoignage de courtoisie.

Dès à présent, le SPS-CEA attend de sa part des actes forts, au même niveau que l'immense investissement fourni par le personnel pour leur établissement.

Pour le bureau local du SPS-CEA, le 17/06/2026

**Le SPS : le Syndicat 100%-CEA**