

SYNDICAT PENITENTIAIRE DES SURVEILLANTS**CORPS D'ENCADREMENT ET D'APPLICATION****CD VILLENAUXE LA GRANDE**

Le 15 août 2026

QUAND LA FERMETÉ CHANGE DE CAMP

L'ensemble de la Direction, bien qu'ayant conscience des difficultés de fidélisation et d'un absentéisme important dans notre établissement, a fait le choix depuis quelque temps de se montrer intraitable à l'égard des surveillants, à coups de notes de service :

- **Nous interdisant tout changement sans son accord explicite 72h00 à l'avance ;**
- **Nous limitant les changements de poste entre agents.**

Le résultat ne s'est pas fait attendre : une hausse des CMO, et ce ne sont pas les contrôles quasi systématiques qui y ont changé quoi que ce soit. Cela entraîne la mise en danger des personnels et de l'établissement, car certains postes ne sont plus couverts, du moins ceux de détention, pourtant validés il y a peu dans le nouvel organigramme.

Quant aux postes créés par la Direction, eux, ils tiennent coûte que coûte, même en cas de difficulté sur les coursives...

Les Brigadiers-Chefs et Majors du roulement ne sont pas plus à envier que les surveillants, car en plus du contexte national qui les prend pour des truffes, ils se sont vu retirer l'autogestion de leur planning, qui jusqu'à présent facilitait les arrangements entre eux et leur permettait de faire coexister vie personnelle et vie professionnelle.

Cela aurait pu être perçu comme du courage et une vision droite et autoritaire du métier, si dans le même temps la Direction ne s'aplatissait pas, au nom de la fameuse « paix sociale », devant les personnes détenues et plus particulièrement les PPSMJ affectées au QI/QD.

Lorsque celles-ci bloquent les cours de promenade, **insultent et menacent les personnels**, bien que recevant quasi quotidiennement du tabac, elles sont reçues en grande pompe, durant plus de 30 minutes, par les officiers et/ou la Direction. Et cela recommence le lendemain.

La colère monte dans les rangs des personnels. Il serait temps que la Direction revoie sa copie et s'applique à davantage contraindre les personnes détenues que les agents.

Le bureau local **SPS-CEA** est à la disposition de la Direction pour trouver des solutions permettant d'allier le besoin de visibilité de la Direction et la souplesse nécessaire à l'équilibre entre travail et vie personnelle.

Nous invitons également la Direction à revoir la gestion du QI/QD, qui de par sa sensibilité, ne peut plus se satisfaire d'une politique de la complaisance.

Le Bureau SPS-CEA