

SYNDICAT PENITENTIAIRE DES SURVEILLANTS**CORPS D'ENCADREMENT ET D'APPLICATION****MA CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE**

Le: 19 octobre 2026

QUAND LE BON SENS FAIT DÉFAUT !**EXTRACTION PROGRAMMÉE, ANTICIPATION ABSENTE ET PRESSION SUR LES PERSONNELS !**

La Direction était informée dès samedi de l'extraction d'une détenue du **Quartier Femmes (QF)**. Pourtant, aucune organisation adaptée n'a été mise en place !

- **Résultat** : Ce lundi, à midi, la Surveillante du Quartier Femmes reçoit l'ordre de partir en extraction, et **TOUT DE SUITE** !
- Notre collègue est ainsi mise devant le fait accompli. Un simple coup de fil dès samedi aurait pourtant été apprécié !
- De plus, cette décision laisse le QF avec une seule surveillante, en totale immersion.

Pourtant, une surveillante formée **ELSP**, affectée à l'équipe dédiée, était disponible. Mais celle-ci a été envoyée en transfert d'un détenu homme, un mouvement connu lui aussi depuis plusieurs jours !

CHERCHER LA LOGIQUE...

Le bon sens commandait de :

1. **Affecter la surveillante ELSP** à l'extraction de la détenue du Quartier Femmes.
2. **Affecter un surveillant de détention formé ELSP** au transfert du détenu homme.

Tout était connu depuis plusieurs jours ! Il ne s'agissait donc ni d'un imprévu ni d'une urgence impossible à anticiper, mais bien d'une situation qui aurait dû être préparée en amont.

ET COMME SI CELA NE SUFFISAIT PAS...

Notre collègue du Quartier Femmes, qui a toujours assumé ses missions avec professionnalisme et continue de le faire, se voit opposer par la direction cette célèbre phrase :

« Si vous refusez, vous aurez une demande d'explication ! »

Madame la Directrice adjointe, un peu de calme

« AVANT L'ACTION, IL Y A LA RÉFLEXION ! »

La sécurité des personnels et le bon fonctionnement du service ne se gèrent pas au dernier moment, sous la pression et au mépris du bon sens.

NOTRE POSITION EST CLAIRE !

Le **SPS-CEA** dénonce :

- Le **manque d'anticipation** dans la gestion de mouvements connus depuis plusieurs jours.
- Des **choix d'affectation** qui interrogent sérieusement.
- Une **organisation défaillante** qui conduit à laisser une seule surveillante au Quartier Femmes.
- Des **pressions exercées** sur une collègue qui assume pourtant ses missions avec sérieux.

Il est également important de rappeler que les agents ELSP subissent ces dysfonctionnements au quotidien.

Le **SPS-CEA** restera vigilant et continuera de défendre les personnels face aux décisions organisationnelles qui les mettent en difficulté, ou qui dresseraient les surveillants les uns contre les autres.

LE PROFESSIONNALISME DES AGENTS NE DOIT PAS DEVENIR LE PALLIATIF AUX DÉFAILLANCES DE LA DIRECTION !

Le Bureau SPS-CEA

