Syndicat Pénitentiaire des Surveillants - Corps d'Encadrement et d'Application

SPS - CEA

ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DES PERSONNELS A LA CAPN

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE NATIONALE



NOTRE COMBAT VOTRE CARRIÈRE, VOS DROITS

DÉFENSE INDIVIDUELLE DES AGENTS

Accompagnement réel de chaque dossier, défense ferme en cas de procédure disciplinaire, refus des décisions injustifiées.

TRANSPARENCE DES CARRIÈRES

Lutte contre les blocages, inégalité de traitement, promotion de déroulements de carrière justes et équitables

EGALITÉ DE TRAITEMENT

SUIVI DES CAMPAGNES DE MOBILITÉS. MÊMES DROITS ET CHANCES, POUR UNE ADMINISTRATION JUSTE ET IMPARTIALE.

REFUS DES DÉCISIONS INJUSTES

Face à l'arbitraire et à l'opacité, nous opposons la rigueur et la détermination.

QUAND TOUT SE JOUE POUR VOTRE CARRIÈRE
CHOISISSEZ CEUX QUI NE RECULENT PAS !

DONNEZ-NOUS LES MOYENS !

DES REPRÉSENTANTS INDÉPENDANTS ENGAGÉS ET DÉTERMINÉS

du 3 au 10 décembre

VOTEZ SPS-CEA

LA FORCE DU TERRAIN, AUSSI POUR VOTRE CARRIÈRE !

LE SYNDICAT 100% PERSONNEL DE SURVEILLANCE CEA !

PROFESSION DE FOI

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DES REPRÉSENTANTS DES PERSONNELS
DU 03 AU 10 DÉCEMBRE 2026

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE NATIONALE

La CAPN c'est quoi ?

La Commission Administrative Paritaire Nationale est l'instance qui traite de votre situation individuelle sur

Stagiairisation, Titularisation
Discipline, Mutation
Avancement
Recours administratifs

Chaque décision impacte directement votre carrière !

NOTRE CONSTAT

Aujourd'hui, les personnels du CEA font face à :

Des conditions de travail qui se dégradent.

Des évolutions imposées d'en haut.

Des décisions trop souvent opaques et incohérentes

Des agents trop souvent laissés seuls face à l'administration

NOTRE LIGNE CLAIRE

Etre représenté par les personnels du Corps d'Encadrement et d'Application, pour les personnels du CEA.

SANS DÉMAGOGIE

SANS DÉPENDANCE

SANS CONFLIT D'INTÉRÊT

NOS PRIORITÉS À LA CAPN

DÉFENSE DES AGENTS
Nos engagements sont clairs. Défense ferme et application rigoureuse des droits des agents et de leurs intérêts.

CARRIÈRES ET ÉVOLUTION
Garantir des avancements justes. Défense de l'égalité de traitement et combattre toutes les discriminations.

RECONNAISSANCE DU MÉTIER
Défense du futur statut de Police Pénitentiaire pour tous. (valorisation du rôle des agents du CEA, responsabilisation et prise en compte des risques)

CONDITIONS DE TRAVAIL
Agir en continu et en coordination avec le terrain. Veiller au respect des prérogatives de protection effective et nécessaire pour la santé des personnels.

NOS ENGAGEMENTS EN CAPN

- Défendre chaque dossier avec rigueur et ténacité.
- Ne rien laisser passer.
- Obtenir des décisions justes et équitables.
- ÊTRE À VOS CÔTÉS À CHAQUE ÉTAPE.

VOUS REPRÉSENTER RÉELLEMENT, PAS SYMBOLIQUEMENT

COMMENT ?

ÊTRE À VOS CÔTÉS
Sur le terrain, dans les services, à chaque étape de votre carrière.

VOUS ÉCOUTER
Comprendre vos attentes, vos difficultés, vos idées.

VOUS DÉFENDRE
Avec fermeté, loyauté et persévérance.

OBTENIR DES RÉSULTATS
Par le dialogue, la négociation et la mobilisation.

VOTRE VOIX, NOTRE COMBAT, VOTRE AVENIR !

RAPPEL DE NOS REVENDICATIONS NATIONALES MAJEURES CONSTAMMENT PORTÉES

- POLICE PÉNITENTIAIRE POUR TOUS
- STATUT D'APJ/OPJ : AUTORITÉ RÉELLE, POUVOIR DE DRESSER PV ET TIMBRE-AMENDE
- NOUVELLES GRILLES INDICIAIRES : FUSION DES GRADES
- REVALORISATION DE TOUTES LES PRIMES LIÉES À NOS MISSIONS
- AUGMENTATION DE LA PSS
- DÉPLAFONNEMENT DU 1/5ÈME OU 1/4È À 8 ANS

du 3 au 10 décembre

JE VOTE SPS-CEA

LA VOIX DU TERRAIN, AUSSI POUR VOTRE CARRIÈRE !