SYNDICAT PENITENTIAIRE des SURVEILLANTS - CORPS d'ENCADREMENT et d'APPLICATION
Siège : Centre Pénitentiaire de Seysses, rue Danielle Casanova, BP85, 31603 Muret cedex

Le plagiat est la plus sincère des flatteries, mais l'original reste irremplaçable !

communiqué national communiqué national communiqué national communiqué national



Comme par hasard ! À l'approche des élections professionnelles, l'UFAP sort son livret de propositions pour le Corps d'Encadrement et d'Application. Et voilà qu'elle met en avant la fusion des grilles indiciaires pour la filière expertise et Encadrement. **Cette proposition comme beaucoup de points traitant de l'indemnitaire figure déjà, tableaux à l'appui, dans le dossier du SPS-CEA.** (en annexe)

À moins d'un mois des élections professionnelles, nous constatons que notre travail de fond, notre plaquette revendicative ainsi que nos projets de grilles diffusée dès mars 2025 remis au Ministre, inspire aujourd'hui de grands syndicats généralistes.

QUAND LE TRAVAIL DU SPS FIN 2024, DEVIENT LE PROGRAMME DES AUTRES EN 2026…

Quand d'autres découvrent les problématiques du CEA à l'approche des urnes, le SPS-CEA, lui, les porte et les creuse par conviction depuis des années, avec la seule boussole du terrain.

En effet, dès 2024 en réponse immédiate à cette réforme de catégorie B imposée et contestée, **le SPS-CEA publiait déjà sa plaquette revendicative complète.**

Là où d'autres OS gèrent une stratégie de communication globale et gardent leurs cartouches pour la campagne, nous faisons le choix **d'un syndicalisme d'action immédiate**. **Nos revendications ont été construites dès le premier jour par des agents du CEA, pour des agents du CEA, parce que le SPS considère que nos conditions de travail et notre pouvoir d'achat n'attendent pas les calendriers électoraux.**

Plus historiquement, le SPS martelait le passage de catégorie C en B depuis 2009 et surtout avec des conditions pour que ce passage soit une réelle avancée avec notamment de VRAIES GRILLES INDICIAIRES dignes de ce nom.

Si nos idées font école, c'est la preuve que notre travail était le bon !

Mais pour que les revendications du SPS soient portées par de vrais spécialistes du CEA, et non par des suiveurs de dernière minute, ne votez pas pour la copie, votez pour l'original.

Du 3 au 10 décembre 2026, votez pour les agents de terrain !

Votez SPS-CEA ! Notre plaquette revendicative + grilles en annexe

Le 12 novembre 2026
Le Bureau Central National

Site Internet : www.sps-cea.fr
E-mail : secretariat-sps-cea@hotmail.fr

Le SPS, le Syndicat 100% -CEA

SYNDICAT PENITENTIAIRE DES SURVEILLANTS CORPS D'ENCADREMENT ET D'APPLICATION

PROPOSITION SPS-CEA DE NOUVELLE GRILLE POUR LES ENCADRANTS DU CEA BASEE SUR LE RULP POLICE

Brigadier Chef/Major Encadrement

	Durée	Carrière	Nouvel Indice MAJ	Net à payer	Ancien Indice MAJ	Net à payer	Valeur point	Sujétion Spéciale (28,50%)	I.C.P	Total Brut mensuel	Pension Civile (13,30%)	RDS (0.5%)	Total Brut mensuel* 98,25%	CSG (9.2%)	P.P.C.R	Indemnité de Rés. Zone 1 3 %	Indemnité de Rés. Zone 2 1 %	L'heure Supplémentaire Zone 3 0 %	L'heure Supplémentaire Zone 2 1 %	L'heure Supplémentaire Zone 1 3 %
1er	1 an	7 ans+8	456	2 491,95 €	440	2413,19044	4,92278	639,76	319,58	3 204,13	383,65	15,74	3 148,06	289,62	23,17	67,34	22,45	18,50	18,68	19,06
2ème	1 an	8 ans+8	477	2 594,47 €	457	2496,01256	4,92278	669,23	319,58	3 336,97	401,31	16,39	3 278,58	301,63	23,17	70,44	23,48	19,35	19,54	19,94
3ème	1 an	9 ans+8	481	2 613,99 €	478	2599,22615	4,92278	674,84	319,58	3 362,28	404,68	16,52	3 303,44	303,92	23,17	71,04	23,68	19,51	19,71	20,10
4ème	1 an	10 ans+8	498	2 696,98 €	482	2618,21692	4,92278	698,69	319,58	3 469,81	418,98	17,05	3 409,09	313,64	23,17	73,55	24,52	20,20	20,40	20,81
5ème	1 an	11 ans+8	510	2 755,56 €	499	2701,40981	4,92278	715,53	319,58	3 545,72	429,08	17,42	3 483,67	320,50	23,17	75,32	25,11	20,69	20,90	21,32
6ème	2 ans	13 ans+8	516	2 784,85 €	511	2760,23598	4,92278	723,94	319,58	3 583,68	434,13	17,60	3 520,96	323,93	23,17	76,20	25,40	20,93	21,14	21,57
Passage automatique de Brigadier Chef/Major														Passage automatique de Brigadier Chef/Major						
7ème	2 ans	15 ans+8	535	2 877,60 €	517	2788,98992	4,92278	750,60	319,58	3 703,87	450,11	18,20	3 639,05	334,79	23,17	79,01	26,34	21,70	21,92	22,36
8ème	2 ans	17 ans+8	548	2 941,06 €	536	2881,98717	4,92278	768,84	319,58	3 786,10	461,05	18,60	3 719,85	342,23	23,17	80,93	26,98	22,23	22,45	22,90
9ème	2 ans	19 ans+8	566	3 028,93 €	549	2945,24176	4,92278	794,09	319,58	3 899,97	476,19	19,16	3 831,72	352,52	23,17	83,59	27,86	22,96	23,19	23,66
10ème	2 ans	21 ans+8	578	3 087,51 €	567	3033,35743	4,92278	810,93	319,58	3 975,88	486,29	19,53	3 906,30	359,38	23,17	85,36	28,45	23,45	23,68	24,16
11ème	2 ans	23 ans+8	594	3 165,61 €	579	3091,77163	4,92278	833,38	319,58	4 077,09	499,75	20,03	4 005,74	368,53	23,17	87,72	29,24	24,09	24,34	24,83
12ème	2 ans	25 ans+8	624	3 312,06 €	595	3169,30019	4,92278	875,47	319,58	4 266,86	524,99	20,96	4 192,19	385,68	23,17	92,15	30,72	25,31	25,57	26,08
13ème	2 ans	27 ans+8	652	3 448,75 €			4,92278	914,75	319,58	4 443,98	548,55	21,83	4 366,21	401,69	23,17	96,29	32,10	26,45	26,71	27,25
14ème			690	3 634,25 €			4,92278	968,06	319,58	4 684,36	580,52	23,01	4 602,39	423,42	23,17	101,90	33,97	27,99	28,27	28,84

RULP

Travaillé en Décembre 2024, mise en jour en janvier 2026 avec correction de l'ICP

Le SPS : le Syndicat 100%-CEA

GRILLE INDICIAIRE FUSION SURVEILLANT/BRIGADIER ET BRIGADIER CHEF EXPERTISE

Surveillant / brigadier / brigadier chef EXPERTISE

	Durée	Durée échue	Nouvel Indice MAJ	Net à payer	Ancien Indice MAJ	Net à payer	INDICE PC	Valeur point	Sujétion Spéciale (28,50%)	I.C.P	Total Brut mensuel	Pension Civile (13,30%)	RDS (0.5%)	Total Brut mensuel* 98,25%	CSG (9.2%)	P.P.C.R	Indemnité de Rés.		L'heure Supplémentaire		
																	Zone 1 3 %	Zone 2 1 %	Zone 3 0 %	Zone 2 1 %	Zone 1 3 %
élève	8 mois	8 mois	369	2 090,43 €	369	2090,4	474	4,92278	517,70	319,58	2 653,79	310,45	13,04	2 607,35	239,88		54,50	18,17	14,97	15,12	15,42
stagiaire	1 an	1 an+8	374	2 114,84 €	373	2109,9	481	4,92278	524,72	319,58	2 685,42	314,66	13,19	2 638,42	242,74		55,23	18,41	15,17	15,32	15,63
1er	1 an	2 ans+8	376	2 101,43 €	375	2096,5	483	4,92278	527,53	319,58	2 698,07	316,34	13,25	2 650,85	243,88	23,17	55,53	18,51	15,25	15,41	15,71
2ème	1 an	3 ans+8	380	2 120,95 €	377	2106,2	488	4,92278	533,14	319,58	2 723,37	319,70	13,38	2 675,71	246,17	23,17	56,12	18,71	15,41	15,57	15,88
3ème	1 an	4 ans+8	386	2 150,24 €	381	2125,6	496	4,92278	541,56	319,58	2 761,33	324,75	13,57	2 713,00	249,60	23,17	57,01	19,00	15,66	15,82	16,13
4ème	2 ans	6ans+8	400	2 218,59 €	387	2154,6	514	4,92278	561,20	319,58	2 849,89	336,53	14,00	2 800,02	257,60	23,17	59,07	19,69	16,23	16,39	16,72
Passage automatique de surveillant/surveillant brigadier							Passage automatique de surveillant/surveillant brigadier												Passage automatique de surveillant/surveillant brigadier		
5ème	2 ans	8 ans+8	414	2 286,93 €	401	2222,9	532	4,92278	580,84	319,58	2 938,45	348,31	14,44	2 887,03	265,61	23,17	61,14	20,38	16,79	16,96	17,30
6ème	2 ans	10 ans+8	423	2 330,86 €	415	2291,5	544	4,92278	593,47	319,58	2 995,38	355,88	14,71	2 942,96	270,75	23,17	62,47	20,82	17,16	17,33	17,68
7ème	2 ans	12 ans+8	438	2 404,09 €	424	2335,2	563	4,92278	614,51	319,58	3 090,27	368,50	15,18	3 036,19	279,33	23,17	64,69	21,56	17,77	17,95	18,31
Passage automatique de surveillant brigadier/brigadier chef							Passage automatique de surveillant brigadier/brigadier chef												Passage automatique de surveillant brigadier/brigadier chef		
8ème	2 ans	14 ans+8	457	2 496,84 €	439	2408,2	587	4,92278	641,17	319,58	3 210,46	384,49	15,77	3 154,27	290,19	23,17	67,49	22,50	18,54	18,72	19,10
9ème	2 ans	16 ans+8	474	2 579,82 €	458	2501,1	609	4,92278	665,02	319,58	3 318,00	398,79	16,30	3 259,93	299,91	23,17	70,00	23,33	19,23	19,42	19,81
10ème	2 ans	18 ans+8	492	2 667,69 €	475	2584	632	4,92278	690,27	319,58	3 431,86	413,93	16,86	3 371,80	310,21	23,17	72,66	24,22	19,96	20,16	20,56
11ème	2 ans	20 ans+8	510	2 755,56 €	493	2671,9	655	4,92278	715,53	319,58	3 545,72	429,08	17,42	3 483,67	320,50	23,17	75,32	25,11	20,69	20,90	21,32
12ème	2,5 ans	23 ans+2	531	2 858,07 €	511	2759,6	682	4,92278	744,99	319,58	3 678,57	446,75	18,07	3 614,19	332,51	23,17	78,42	26,14	21,54	21,76	22,19
13ème	2,5 ans	25 ans+8	545	2 926,42 €	532	2862,4	700	4,92278	764,63	319,58	3 767,13	458,52	18,51	3 701,20	340,51	23,17	80,49	26,83	22,11	22,33	22,78
14ème exc			565	3 024,05 €	532	2861,6	726	4,92278	792,69	319,58	3 893,64	475,35	19,13	3 825,50	351,95	23,17	83,44	27,81	22,92	23,15	23,61

Major EXPERTISE

	Durée	Carrière	Nouvel Indice MAJ	Net à payer	Ancien Indice MAJ	Net à payer	INDICE PC	Valeur point	Sujétion Spéciale (28,50%)	I.C.P	Total Brut mensuel	Pension Civile (13,30%)	RDS (0.5%)	Total Brut mensuel* 98,25%	CSG (9.2%)	P.P.C.R	Indemnité de Rés.		L'heure Supplémentaire		
																	Zone 1 3 %	Zone 2 1 %	Zone 3 0 %	Zone 2 1 %	Zone 1 3 %
1er	2 ans	18 ans+8	539	2 897,13 €	499	2700,2	693	4,92278	756,21	319,58	3 729,17	453,48	18,32	3 663,91	337,08	23,17	79,60	26,53	21,86	22,08	22,53
2ème	2 ans	20 ans+8	553	2 965,47 €	517	2788,2	711	4,92278	775,85	319,58	3 817,73	465,25	18,75	3 750,92	345,08	23,17	81,67	27,22	22,43	22,66	23,11
3ème	2 ans	22 ans+8	575	3 072,86 €	536	2880,9	739	4,92278	806,72	319,58	3 956,90	483,76	19,44	3 887,65	357,66	23,17	84,92	28,31	23,32	23,56	24,03
4ème	2 ans	24 ans+8	591	3 150,97 €	549	2944,2	759	4,92278	829,17	319,58	4 058,11	497,22	19,94	3 987,09	366,81	23,17	87,28	29,09	23,97	24,21	24,70
5ème	2 ans	26 ans+8	602	3 204,67 €	567	3032,4	774	4,92278	844,60	319,58	4 127,69	506,48	20,28	4 055,46	373,10	23,17	88,91	29,64	24,42	24,67	25,16
6ème	2 ans	28 ans+8	620	3 292,53 €	579	3090,7	797	4,92278	869,86	319,58	4 241,56	521,62	20,84	4 167,33	383,39	23,17	91,56	30,52	25,15	25,40	25,91
7ème			640	3 390,17 €	579	3089,9	822	4,92278	897,92	319,58	4 368,07	538,45	21,46	4 291,63	394,83	23,17	94,52	31,51	25,96	26,22	26,75

SYNDICAT PÉNITENTIAIRE DES SURVEILLANTS - CEA

Proposition de grille indiciaire et revendications primes transmises dès Mars 2025

Infographie professionnelle comparative : Grille actuelle vs Proposition SPS-CEA & Plan Indemnitaire

FILIÈRE EXPERTISE - GRILLE INDICIAIRE

Surveillant / Brigadier / Brigadier-Chef Expertise (1/2)

PROPOSITION SPS-CEA 03/2025					ACTUELLE				
Échelon	Durée	IM	Net à payer	PC	Échelon	Durée	IM	Net à payer	PC
Élève	8 mois	369	**2 090,43 €**	474	**Élève**	8 mois	369	2 090,43 €	474
Stagiaire	1 an	374	**2 114,84 €**	480	**Stagiaire**	1 an	373	2 109,95 €	479
1er Échelon	1 an	376	2 101,43 €	483	**1er Échelon**	1 an	375	2 096,55 €	482
2ème Échelon	1 an	380	2 120,95 €	488	**2ème Échelon**	1 an	377	2 106,31 €	484
3ème Échelon	1 an	386	2 150,24 €	496	**3ème Échelon**	1,5 ans	381	2 125,84 €	490
4ème Échelon	2 ans	400	2 218,59 €	514	**4ème Échelon**	2 ans	387	2 155,13 €	497
5ème (Surv-Brig)	2 ans	414	**2 286,93 €**	531	**5ème Échelon**	2 ans	401	2 223,47 €	515
6ème Échelon	2 ans	423	2 330,86 €	543	**6ème (Surv-Brig)**	2 ans	415	2 291,81 €	533

Évolution majeure : Actuellement, le surveillant accède au grade de Surveillant-Brigadier à l'échelon 6. La proposition SPS-CEA anticipe ce passage dès l'**échelon 5**.

FILIÈRE EXPERTISE - GRILLE INDICIAIRE (SUITE)

Surveillant / Brigadier / Brigadier-Chef Expertise (2/2)

PROPOSITION SPS-CEA 03/2025					ACTUELLE				
Échelon	Durée	IM	Net à payer	PC	Échelon	Durée	IM	Net à payer	PC
7ème Échelon	2 ans	438	2 404,09 €	562	**7ème Échelon**	2 ans	424	2 335,74 €	546
8ème (BCEX)	2 ans	457	**2 496,84 €**	587	**8ème Échelon**	2,5 ans	439	2 408,97 €	564
9ème Échelon	2 ans	474	2 579,82 €	609	**9ème (Examen RAEP)**	2,5 ans	458	2 501,72 €	589
10ème Échelon	2 ans	492	2 667,69 €	632	**10ème Échelon**	2,5 ans	475	2 584,70 €	610
11ème Échelon	2 ans	510	2 755,56 €	655	**11ème Échelon**	2,5 ans	493	2 672,57 €	634
12ème Échelon	2,5 ans	531	2 858,07 €	682	**12ème (BCEX)**	2,5 ans	511	2 760,44 €	657
13ème Échelon	2,5 ans	545	2 926,42 €	700	**13ème Échelon**	-	532	2 862,96 €	684
14ème Échelon Exc.	-	565	3 024,05 €	726	*N'existe pas dans la grille actuelle*				

Suppression du RAEP : La proposition SPS-CEA supprime l'examen professionnel RAEP. Les agents passent **Brigadier-Chef Expert (BCEX) dès l'échelon 8** (contre 6 ans d'ancienneté requis actuellement).

FILIÈRE EXPERTISE - AVANCEMENT DE GRADE

Major Expertise (MAJEX)

PROPOSITION SPS-CEA 03/2025					ACTUELLE				
Échelon	Durée	IM	Net à payer	PC	Échelon	Durée	IM	Net à payer	PC
1er Échelon	2 ans	539	2 897,13 €	693	**1er Échelon**	2 ans	482	2 618,87 €	619
2ème Échelon	2 ans	553	2 965,47 €	711	**2ème Échelon**	2 ans	499	2 701,85 €	641
3ème Échelon	2 ans	575	3 072,86 €	739	**3ème Échelon**	2 ans	517	2 789,71 €	664
4ème Échelon	2 ans	591	3 150,97 €	759	**4ème Échelon**	2 ans	536	2 882,46 €	689
5ème Échelon	2 ans	602	3 204,67 €	774	**5ème Échelon**	2 ans	549	2 945,93 €	705
6ème Échelon	2 ans	620	3 292,53 €	797	**6ème (MAJEX)**	2 ans	567	3 033,79 €	729
7ème Échelon	-	640	3 390,17 €	822	**7ème Échelon**	2 ans	579	3 092,37 €	744
					8ème Échelon	-	595	3 170,48 €	765

Accès au concours MAJEX : Actuellement soumis à 2 ans d'ancienneté dans le grade BCEX, la proposition SPS-CEA ouvre l'accès au concours de Major Expertise dès l'**échelon 10 du grade BCEX**.

FILIÈRE ENCADREMENT - GRILLE INDICIAIRE

Brigadier-Chef / Major Encadrement (1/2)

PROPOSITION SPS-CEA 03/2025					ACTUELLE				
Échelon	Durée	IM	Net à payer	PC	Échelon	Durée	IM	Net à payer	PC
1er Échelon	1 an	456	2 491,95 €	586	**1er Échelon**	2 ans	440	2 413,87 €	565
2ème Échelon	1 an	477	2 594,47 €	613	**2ème Échelon**	2 ans	457	2 496,84 €	587
3ème Échelon	1 an	481	2 613,99 €	618	**3ème Échelon**	2 ans	478	2 599,35 €	614
4ème Échelon	1 an	498	2 696,98 €	640	**4ème Échelon**	2 ans	491	2 662,81 €	631
5ème (BCEN)	1 an	510	**2 755,56 €**	655	**5ème Échelon**	2 ans	511	2 760,44 €	657
6ème Échelon	2 ans	516	2 784,85 €	663	**6ème (BCEN)**	2 ans	532	2 862,96 €	684
7ème (MAJEN)	2 ans	535	**2 877,60 €**	687	**7ème Échelon**	-	544	2 921,53 €	699

Suppression du RAEP MAJEN : Le passage au grade de Major Encadrement (MAJEN) se fait désormais automatiquement dès l'accès au **7ème échelon** (suppression de l'examen professionnel RAEP actuel).

FILIÈRE ENCADREMENT - GRILLE INDICIAIRE (SUITE)

Brigadier-Chef / Major Encadrement (2/2) - Intégration RULP

PROPOSITION SPS-CEA 03/2025 (Avec RULP)					ACTUELLE				
Échelon	Durée	IM	Net à payer	PC	Échelon	Durée	IM	Net à payer	PC
8ème Échelon	2 ans	548	2 941,06 €	704	**1er Échelon**	2 ans	482	2 618,87 €	619
9ème Échelon	2 ans	566	3 028,93 €	727	**2ème Échelon**	2 ans	499	2 701,85 €	641
10ème Échelon	2 ans	578	3 087,51 €	743	**3ème Échelon**	2 ans	517	2 789,71 €	664
11ème Échelon	2 ans	594	3 165,61 €	763	**4ème/5ème Éch.**	2 ans	536/549	2 882 € / 2 945 €	689/705
12ème (RULP)	2 ans	624	**3 312,06 €**	802	**6ème (MAJEN)**	2 ans	567	3 033,79 €	729
13ème (RULP)	2 ans	652	**3 448,75 €**	838	**7ème Échelon**	2 ans	579	3 092,37 €	744
14ème (RULP)	-	690	**3 634,25 €**	887	**8ème Échelon**	-	595	3 170,48 €	765

Passage au grade RULP : Intégration du grade de Responsable d'Unité Locale Pénitentiaire (RULP) de la 12ème à la 14ème échelon pour la filière Encadrement.

PLAN INDEMNITAIRE - PERMANENCE & PÉNIBILITÉ

Indemnités Horaires : DJF, Nuits & PEND / ESP

Indemnité / Prestation	Actuellement	Proposition SPS-CEA
Dimanche et Jour Férié (DJF)	Forfait 36,00 € + 2,64 €/h dès la 8e heure	**Forfait 50,00 € + 6,50 €/h dès la 8e heure**
Nuit Semaine / Nuit Encadrant DJF	20,00 € / 24,00 €	**40,00 € / 45,00 €**
PEND : Prime Éloignement Nuit Déplacement (ESP)	*Modalités actuelles ESP*	**Tarif unique horaire calqué sur les DJF & Nuit à 7,00 €/H**
Alternative Tarif Unique Généralisé	*N'existe pas*	**Application d'un tarif horaire unique DJF, Nuit et PEND de 7,00 € brut / H**

Harmonisation PEND / ESP : Intégration de la Prime Éloignement Nuit Déplacement avec un taux horaire unique de 7 €/H pour une stricte équité lors des missions extérieures.

PLAN INDEMNITAIRE - COMPLÉMENTS & ASTREINTES

ICP & Indemnités d'Astreintes

Indemnité / Période	Actuel	Proposition SPS-CEA
ICP (Complément versé en juin)	**300,00 €**	**600,00 € (DOUBLÉ)**
Astreinte Semaines	150,00 €	**200,00 €**
Astreinte Week-ends	100,00 €	**130,00 €**
Astreinte Jours Fériés	50,00 €	**65,00 €**
Astreinte Journées	20,00 €	**30,00 €**

Soutien au pouvoir d'achat : Doubler le forfait ICP à 600 € et revaloriser l'ensemble des astreintes garantit une compensation juste des contraintes opérationnelles.

REVENDICATION INDEMNITAIRE SPÉCIFIQUE

Prime de Surpopulation Carcérale (Passage en Mensuel)

SITUATION ACTUELLE	PROPOSITION SPS-CEA (03/2025)
Prime annuelle unique de 300 € versée indépendamment des pics de surpopulation critique dans les établissements.	

Taux de Surpopulation	Montant Proposition SPS-CEA
100% à 120%	**100 € / mois**
120% à 140%	**200 € / mois**
140% à 160%	**300 € / mois**
160% à 180%	**400 € / mois**
Au-delà de 180%	**500 € / mois**

⚠ **Justification :** Transformer la prime annuelle en versement mensuel indexé sur le taux d'occupation réel (jusqu'à 500 €/mois au-delà de 180%) pour compenser directement la charge de travail et la tension permanente.

REVENDICATIONS - NOUVELLES PRIMES

Création de Primes & Reconnaissance des Compétences

CRÉATION	EXPLICATIONS ET MONTANTS REVENDIQUÉS
Primes pour les agents armés en mission sur la voie publique : **PAM (« Prime d'armement »)**	Les agents armés en mission sur la voie publique s'exposent à des risques significatifs liés à la sécurité et à l'ordre public. Ce sont de nouvelles missions : une prime dédiée reconnaîtrait ces responsabilités accrues et renforcerait leur sentiment de valorisation, et potentiellement, attirerait davantage d'agents qualifiés vers ces missions exigeantes.
Indemnité Mensuelle de Spécificité (moniteur, agent greffe...) : **IMS**	Les agents spécialisés (moniteurs, agents greffe, etc.) et les agents de détention jouent un rôle essentiel sans reconnaissance à la hauteur de leurs compétences. Gérer seuls un étage exige organisation, écoute, autorité, sang-froid, rigueur et résilience. Une prime annuelle de **1 000 €** (versée en 2 fois : juin et décembre) valoriserait leur expertise. L'IMS aurait un montant de **100 €/mois** (versement trimestriel de 300 € ou semestriel de 600 €), avec **droit ouvert à pension (retenue de 20%)**. *Référence Douane : L'indemnité mensuelle de technicité (IMT - 106,76 €/mois) instituée après 1989 ouvre droit à pension.*
Prime Annuelle de Disponibilité : **PAD**	Attribution d'une prime de disponibilité avec un versement annuel sur le salaire de décembre équivalent à **1/12ème du salaire annuel net (13ème mois)**. Cette prime serait calculée au prorata du temps de présence (2% retiré par jour d'absence) et **intégrée dans le calcul de la pension de retraite**. Une **bonification supplémentaire de 15%** du montant de la prime à partir d'un seuil de 240 heures supplémentaires effectuées sur l'année sera appliquée.

⚠ **Exigence SPS-CEA :** La reconnaissance intégrale des sujétions professionnelles et l'intégration des primes dans la pension de retraite.

Ensemble, Gagnons la Reconnaissance de Nos Métiers

Le SPS-CEA porte des revendications légitimes, réalistes et indispensables pour l'avenir de l'administration pénitentiaire. Diffusez cette infographie et mobilisons-nous !

Syndicat Pénitentiaire des Surveillants - CEA | Contact & Adhésions : sps-cea.fr