SYNDICAT PENITENTIAIRE DES SURVEILLANTS
CORPS D'ENCADREMENT ET D'APPLICATION

Centre Pénitentiaire de TOULOUSE-SEYSSES

LE PV CONFIRME LES VALIDATIONS. MAINTENANT, *FO* ASSUMER SES CHOIX !

Depuis sa signature de la réforme de catégorie B, FO nous sert de l'« historique » à toutes les sauces. À lire ses communications nationales, on finirait presque par chercher son représentant au musée.

Au SPS-CEA, nous avons préféré ouvrir le projet de procès-verbal du CSA du 20 octobre dernier en répondant au Compte Rendu de FO CP Seysses du 22 octobre dernier.

Moins de dorures. Davantage de révélations !

FO nous distribue des leçons de « responsabilité » depuis notre départ de cette instance. Très bien. Confrontons donc les sermons aux validations consignées dans le document.

UNE HEURE ET SEIZE MINUTES : MÊME L'HORLOGE REFUSE VOTRE VERSION !!!

Début de séance : **9h05**. Départ du SPS-CEA et de l'UFAP : **10h21**, après lecture des Déclarations Liminaires et écoute des réponses du chef d'établissement. Cela représente une heure et seize minutes de présence.

FO résume notre participation à une déclaration suivie d'un départ, il faut donc une conception assez personnelle du chronomètre. **Après la réforme historique, voici la minute élastique !**

Le SPS-CEA a exposé ses désaccords, entendu les réponses et refusé de cautionner la poursuite des travaux dans ces conditions.

FO a choisi de rester et de valider. Qu'elle défende donc ses choix avec autant d'enthousiasme qu'elle commente les nôtres.

11 PLANNINGS VALIDÉS SUR 13 : LE TAMPON A CHAUFFÉ !!!



Postés, brigade coupure, MAF, QA, QI/QD, QSL femmes et hommes, UHSI, UHSA, parloirs, vestiaire : le projet de PV consigne les validations de FO aux pages 5 à 10.

Deux rejets : PEP-PCI et SAS.

2 « non » ne transforment pas 11 « oui » en résistance historique !

Le problème apparaît surtout lorsqu'on regarde ce que ces validations recouvrent et entrainent : Parutions de la Note n°354 / appel à candidature pour 3 postes au POM.

AU QA : LE SIXIÈME AGENT EST UNE POSSIBILITÉ. LE TRAVAIL, LUI, EST BIEN RÉEL !

L'équipe compte cinq agents après un départ à la retraite non remplacé. Selon les éléments rapportés au PV, elle restera à cinq tant que les effectifs seront insuffisants.

FO valide néanmoins le planning, avec un 6ème agent qui demeure une « possibilité en 2027 ».

Un collègue au conditionnel pour des contraintes à l'indicatif : voilà une avancée qui ne risque pas d'encombrer le vestiaire !

Les agents présents apprécieront. En attendant cette possibilité, ce sont leurs bras, leurs heures et leur fatigue qui restent disponibles.

AU QI/QD : 13 AGENTS, UNE QUATORZIÈME LIGNE… ET LE MIRACLE *FO* !!!

Le projet de PV décrit 13 agents qui se répartissent les postes de la quatorzième ligne et assurent également les remplacements d'absences ponctuelles. Le manque est identifié. La compensation par l'équipe est décrite.

Puis FO valide.

La quatorzième ligne n'a toujours pas son agent. Elle a désormais son approbation syndicale. C'est moins utile pour prendre un poste, mais tellement plus pratique pour boucler un planning !

La direction obtient donc sa validation. Les personnels continueront donc de faire tenir l'ensemble.



BRIGADE COUPURE ET MAF : CONSTATEZ, DÉPLOREZ … MAIS VALIDEZ !!!

À la brigade coupure, le planning est présenté à 7 agents au lieu de 9 à sa création validée l'année dernière. FO relève aussi l'absence de formation obligatoire depuis plusieurs années et évoque les conséquences possibles sur la sécurité. **Conclusion : FO valide.**

À la MAF, FO relève l'absence de journée de formation. Le service des agents confirme. **Conclusion : FO valide.**

Chez FO, les doutes et les réserves prennent la parole. Puis le tampon leur coupe le micro !

À quoi servent les constats s'ils débouchent sur une approbation sans garanties concrètes permettant de résoudre les difficultés relevées ? Une observation au procès-verbal ne remplace ni un agent ni une formation.

ENCADRANTS : LE GRAND SIGNAL D'AMOUR !!!

Notre Déclaration Liminaire signalait l'absence des projets de service des Brigadiers-Chefs et Majors Encadrants, à l'exception de celui concernant la mutualisation SAS/QSL. La création de cette mutualisation à 7 BCE pose 1 véritable souci à notre OS vu que la DHM est au-delà des 43h, quelle bienveillance !!!

Le projet de PV mentionne pourtant un horaire de **8h45 à 21h** pour le poste UDV assuré par un gradé DG, selon les conditions d'effectifs indiquées. Dans son compte rendu, **FO présente l'organisation des gradés DG comme validée.**

L'art d'examiner un service sans disposer de tous les documents : nous connaissions le dialogue social…

Voici sa version les yeux bandés !

Le SPS-CEA exige la communication des documents complets, des plannings retenus et des calculs de charge de travail.

Nos alertes sur des durées hebdomadaires moyennes (DHM) dépassant 40 heures appellent des réponses chiffrées.

Les Encadrants ont besoin de calculs vérifiables. Les adjectifs historiques peuvent attendre !

LES EFFECTIFS : CONCERNANT LES AGENTS POSTÉS, LES COMPTES RESTENT DANS LE ROUGE !

Les mouvements annoncés représentent 4 arrivées (prochaine mobilité) pour 5 départs à la retraite, auxquels s'ajoutent 7 départs d'agents après réussite au concours de BCP Encadrant que nous saluons d'ailleurs.

Le SPS-CEA a également dénoncé le passage de la brigade coupure de 9 à 7 agents, les manques à la SAS, au QI/QD/UDV et au QA, tandis que 3 postes supplémentaires étaient prévus aux ELSP.

Déshabiller la détention pour habiller un nouveau tableau de service ne crée aucun collègue… Quand est-il de l'état de l'organigramme de référence ? Même avec une signature historique en bas de page !

EXPÉRIMENTATIONS : LES AGENTS ESSAIENT, LES SYNDICATS COMMENTENT APRÈS ?!

Le projet de PV rapporte une méthode consistant à expérimenter, puis à laisser les organisations syndicales exprimer leurs opinions « par la suite ».

FO rappelle elle-même la nécessité d'une information et d'une consultation en amont.

Voilà précisément ce que le SPS-CEA demandait.

L'art de découvrir le menu après avoir avalé le repas !

Les personnels disposent déjà de suffisamment de mauvaises surprises !

Au POM, à la porte et au greffe, les changements ont affecté le quotidien des agents, parfois pendant près de 3 mois.

Le mot « expérimentation » ne peut pas servir de formule magique pour reléguer les représentants des personnels au rang de commentateurs.

FINIR À 22 HEURES ET DEMANDER UN REPAS : « PETIT », VRAIMENT ???

Pour les agents du greffe terminant à 22 heures, nous avons demandé la prime repas. Le chef d'établissement a qualifié cette demande de « petit ».

Les horaires peuvent s'allonger. Apparemment, les revendications doivent rester au régime !

Pouvoir se restaurer dans des conditions adaptées mérite une réponse sérieuse. Les conséquences sur la vie familiale aussi.

ABSENTÉISME : REGARDONS AUSSI CE QUI USE LES AGENTS PRÉSENTS.

Un groupe de travail sur l'absentéisme est annoncé. Le SPS-CEA demande qu'on y examine les conditions de travail, la fatigue, le découragement et les risques psychosociaux. Chaque absence injustifiée appelle un examen individuel ; cela ne dispense jamais de rechercher les causes des difficultés collectives.

Avant de chercher pourquoi les agents manquent à l'appel, regardons aussi ce qui manque aux agents, non ?

Des effectifs. Des formations. De l'écoute. Des organisations soutenables. Voilà un programme qui mérite davantage qu'un coup de tampon.

FO VOULAIT JUGER NOTRE DÉPART DE CE CSA ? LES AGENTS JUGERONT SES VALIDATIONS !

Nous assumons d'avoir refusé de poursuivre dans ces conditions. Que FO assume les organisations qu'elle a approuvées, les garanties qu'elle a obtenues et celles qui restent à obtenir.

Par contre, que FO assume les organisations qu'elle a approuvées et présente les garanties concrètes obtenues pour les agents.

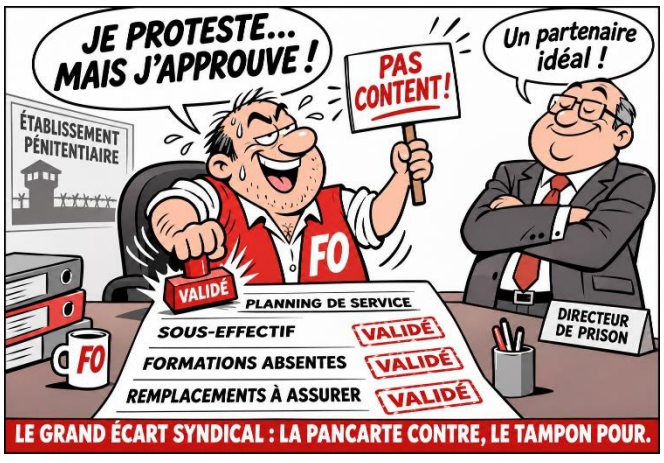
11 PLANNINGS VALIDÉS SUR 13 : POUR LES LEÇONS DE RÉSISTANCE, REPASSEZ. POUR LE TAMPON, C'EST OUVERT !!!

Le SPS-CEA exige des personnels réellement présents, des formations organisées, des documents complets, une consultation préalable et des services qui cessent de tenir grâce à l'épuisement des équipes.

FO pourra toujours encadrer ses signatures et leur consacrer un nouveau tract « historique ».

Quant à votre slogan : « *FO rien lâcher* », vous repasserez !

LES AGENTS N'ONT PAS BESOIN D'UN AUTOGRAPHE.
ILS ONT BESOIN DE COLLÈGUES POUR TENIR LES POSTES.
L'AUTOSATISFACTION PEUT ÊTRE HISTORIQUE,
LA FATIGUE DES COLLÈGUES EST QUOTIDIENNE,
ça c'est historique !!!



DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026,

DONNEZ DE LA FORCE À UN SYNDICALISME QUI TIENT TÊTE À LA DIRECTION !!!

VOTEZ SPS-CEA

Le SPS : le Syndicat 100%-CEA