Syndicat Pénitentiaire des Surveillant(e)s

100 % C.E.A.

S.P.S. - C.E.A.

affilié à la FGAF Fédération Générale Autonome des Fonctionnaires

CP de Mont de Marsan

Information, plan d'équité

Lors du CSA en Formation Spécialisée du CP de Mont de Marsan a été abordé le plan national de l'engagement professionnel et de prévention de l'absentéisme ou Plan équité. Projet pour lequel la CGT se dit être la seule organisation syndicale à voter contre. Au niveau local, la CGT doit avant tout être le seul syndicat à ne pas écouter les débats des CSA et CSA en SF puisque le SPS-CEA a clairement expliqué son opposition.

Les élections arrivent, il faut bien se démarquer, quitte à faire de la désinformation. Pour preuve, au niveau national déjà, le SPS-CEA s'y oppose dans plusieurs DI. Madame la Directrice du CP de Mont de Marsan nous demande de ne pas nous précipiter, de laisser infuser l'idéologie de ce projet qu'elle nous expose et de ne pas le refuser aujourd'hui.

Stratégie intelligente vu l'ambiguïté de certains syndicats qui par des discussions en bilatérale (oui…sur Mont de Marsan) ont déjà placé leurs pions sur l'échiquier, voire même sont susceptibles de changer d'avis. C'est ça la force du Plan de valorisation !

Certains représentants syndicaux y verront une belle opportunité de progression de carrière. Nous appellerons cela du clientélisme. Pour les agents faisant correctement leur travail, l'inégalité voulue entre les personnels se fera sur des critères ambigus où la subjectivité fera loi, histoire de faire passer " les copains d'abord ".

Cette pratique, si elle devait être adoptée, effacerait l'égalité de droit que tous les personnels sont en droit d'attendre au profit de nouvelles valeurs contraires à notre devise républicaine d'égalité.

Pour faire simple, nos conditions de travail se dégradant de façon dangereuse dans des établissements surencombrés, l'Administration tente de nous faire avancer à la carotte en cherchant à se constituer et à amadouer une cour de surveillants qui seraient à sa botte, pardon… " loyaux ". Malheureusement, vous vous en doutez bien, ce plan de valorisation prévoit non seulement des petits avantages (Accès privilégiés à des postes, formations, grades…) mais également un panel de nouvelles sanctions locales pour lutter contre l'absentéisme, remettant en cause l'arrêt prescrit par un médecin.

Pas vaillant, trop malade, en CMO mais douteux…une liste nauséabonde illimitée car subjective mais devenant la norme, on trouvera la façon de vous faire entrer dans le moule !!! Enfin, cerise sur le gâteau, toute cette énergie déployée lors des CSA et CSA en FS ne s'appuie localement sur aucun document. Un contrat de valorisation et de bien être pour votre carrière qu'on nous demande d'étudier sans rien lire. Fascinant !

Et bien rassurez-vous chers représentants de la CGT, même si nous n'avons pas le poing levé ou le visage révolutionnaire du Che sur nos tracts, nous sommes à vos côtés pour faire barrage à ce plan nauséabond de valorisation et de prévention de l'absentéisme

LE BUREAU LOCAL SPS-CEA

CP de Mont de Marsan

Le 27 Octobre 2026

mardi 27 octobre 2026mardi 27 octobre 2026