SYNDICAT PENITENTIAIRE DES SURVEILLANTS
CORPS D'ENCADREMENT ET D'APPLICATION

EXTRAIT N° 3
DE LA
PLAQUETTE REVENDICATIVE

RAPPEL : Depuis le 17 novembre, vous avez la possibilité de consulter sur votre Espace Electeur, les professions de foi ainsi que les candidatures accompagnées du matériel de vote.

STATUTAIRE & RÉGLEMENTAIRE

N°	REVENDICATIONS	POURQUOI ?
1	**Intégration de l'administration pénitentiaire au ministère de l'Intérieur**	Réunir les forces de sécurité sous un même ministère pour mutualiser les équipements, renforcer le renseignement et fluidifier les échanges opérationnels, notamment pour prévenir les défaillances révélées à Incarville.
2	**Création d'une police pénitentiaire — Habilitations APJ20 et APJ21**	Reconnaître pleinement les personnels comme une force de sécurité intérieure, dotée de compétences judiciaires et de moyens adaptés. Renforcer leur autonomie dans les missions d'autorité, de sécurité et de voie publique.
3	**Abrogation du décret n° 2024-1062 du 25 novembre 2024**	Refuser que les alternatives aux poursuites disciplinaires affaiblissent la réponse aux fautes commises. Garantir des sanctions effectives et les moyens de les faire appliquer.
4	**Conservation de l'arme à domicile et entraînement en stand privé pour les ESP**	Permettre aux agents habilités de conserver leur arme à domicile et de s'entraîner en stand privé pour entretenir leurs compétences et renforcer leur capacité de réaction face aux menaces, y compris hors service.

…/…

N°	REVENDICATIONS	POURQUOI ?
5	**Diplôme de sécurité lors du départ à la retraite**	Reconnaître la formation et l'expérience des personnels par un diplôme facilitant leur accès aux métiers de la sécurité privée après la retraite.
6	**Éthylotests au retour de permission et lors des réintégrations en CSL et QSL**	Permettre des contrôles d'alcoolémie ciblés ou aléatoires pour prévenir les incidents et orienter les personnes concernées vers une prise en charge adaptée
7	**Jusqu'à 45 jours de cellule disciplinaire pour les agresseurs de personnels**	Rétablir une sanction pouvant atteindre 45 jours de cellule disciplinaire pour les violences commises contre les personnels.

Ci-après les extraits N°1 et N°2 de la plaquette revendicative du SPS-CEA et les propositions de grilles de salaires.

le 26/11/26

…/…

SYNDICAT PENITENTIAIRE DES SURVEILLANTS
CORPS D'ENCADREMENT ET D'APPLICATION

EXTRAIT N° 1
DE LA
PLAQUETTE REVENDICATIVE

RAPPEL : Depuis le 17 novembre, vous avez la possibilité de consulter sur votre espace électeur les professions de foi ainsi que les candidatures, accompagnées du matériel de vote.

1. CONDITIONS DE TRAVAIL & SÉCURITÉ

N°	REVENDICATIONS	POURQUOI ?
1	**Déplafonnement du 1/5e Décloisonnement du 1/4e à 8 ans**	Reconnaître la pénibilité du métier et l'allongement des carrières : surpopulation, stress, heures supplémentaires et horaires décalés affectent la santé et la vie familiale.
2	**Binômage, Ilotage, Equipes mobiles obligatoire : deux agents titulaires**	Face à la dangerosité des profils et à la surpopulation, imposer le binômage dans les coursives pour sécuriser les personnels et leurs interventions.
3	**Éloignement des agresseurs et fichier d'alertes commun**	Après la sanction disciplinaire, transférer les agresseurs vers un établissement éloigné, sans limitation de durée. Créer un fichier d'alertes pour éviter toute nouvelle mise en présence avec les victimes.
4	**Lutte contre la téléphonie illicite**	Exploiter systématiquement les données de tout support électronique saisi pour identifier les réseaux et alimenter les procédures.
5	**Abrogation de l'article 57**	Renforcer les fouilles pour empêcher l'introduction d'armes non métalliques, de stupéfiants, d'argent et de téléphones échappant aux portiques.
6	**Parloirs hygiaphones**	Prévenir les trafics et les comportements sexuels aux parloirs, avec un examen des situations à risque en CPU.
7	**Deux chiens par établissement : défense et stupéfiants**	Renforcer la dissuasion, sécuriser les rondes et lutter contre les trafics grâce à un chien de défense et un chien de détection.
8	**Cagoule lors des interventions et fouilles**	Préserver l'identité des agents pour limiter les risques de représailles.

Diffusion de l'EXTRAIT 2 de la Plaquette Revendicative le 23 novembre 2026.

SYNDICAT PENITENTIAIRE DES SURVEILLANTS
CORPS D'ENCADREMENT ET D'APPLICATION

EXTRAIT N° 2
DE LA
PLAQUETTE REVENDICATIVE et PROJETS GRILLES INDICIAIRES

RAPPEL : Depuis le 17 novembre, vous avez la possibilité de consulter sur votre espace électeur les professions de foi ainsi que les candidatures, accompagnées du matériel de vote.

INDEMNITAIRE ET REMUNERATION

N°	REVENDICATIONS	POURQUOI ?
1	**Revalorisation Prime de Sujétions Spéciales (PSS à 35%)**	Augmentation de le PSS à hauteur de 35% afin de prendre en compte nos Nouvelles missions et la dangerosité de notre métier.
2	**Revalorisation des grilles indiciaires du CEA**	Revaloriser les carrières avec la police pénitentiaire et l'habilitation APJ20 : équivalence avec les fonctions régaliennes, fusion des grades et grille unique intégrant les brigadiers-chefs experts, avec passage automatique à l'échelon 8. ***GRILLES en fin de document.***
3	**Revalorisation des primes de nuit, DJF** **ESP: PEND: P**rime **E**loignement **N**uit **D**éplacement	Compenser les contraintes des nuits, dimanches, jours fériés et déplacements. • DJF : 50 € pour 8 h, puis 6,50 €/h. • Nuit : de 20 à 40 €. • Nuit encadrant DJF : de 24 à 45 €. • Autre option : majoration unique de 7 € brut/h pour les nuits et DJF.
4	**Heures supplémentaires « frictionnelles »**	Permettre le choix entre paiement, intégration dans la pension ou départ anticipé sans décote, pour reconnaître les heures imposées par le sous-effectif chronique.
5	**Prime d'Armement et Maîtrise : PAM**	Reconnaître les risques et les responsabilités des agents armés sur la voie publique par une prime spécifique.
6	**Revalorisation des astreintes**	Porter les indemnités à 200 €/semaine, 130 €/week-end, 65 €/jour férié et 30 €/journée.

…/…

<table>
<tr><th>N°</th><th>REVENDICATIONS</th><th>POURQUOI ?</th></tr>
<tr><td>7</td><td>Complément forfaitaire : ICP</td><td>Passer de 300 à 600 €. Versement en juin aux agents en roulement, PENA, PFDA et poste fixe.</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Prime mensuelle de surpopulation pénale</td><td>Compenser la charge de travail, les tensions et les risques par une prime progressive.
<table>
<tr><th>Taux d’occupation</th><th>Prime mensuelle</th></tr>
<tr><td>101 à 120 %</td><td>100 €</td></tr>
<tr><td>121 à 140 %</td><td>200 €</td></tr>
<tr><td>141 à 160 %</td><td>300 €</td></tr>
<tr><td>161 à 180 %</td><td>400 €</td></tr>
<tr><td>Au-delà de 180 %</td><td>500 €</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>9</td><td>Prime Annuelle de Disponibilité : PAD</td><td>Créer un 13e mois, versé en décembre et intégré au calcul de la retraite, au prorata du temps de présence : retenue de 2 % par jour d’absence. Majoration de 15 % dès 240 heures supplémentaires annuelles.</td></tr>
<tr><td>10</td><td>Indemnité Mensuelle de Spécificité : IMS</td><td>Reconnaître l’expertise des agents spécialisés et de détention : 100 €/mois ouvrant droit à pension, versés trimestriellement ou semestriellement, sur le modèle des douanes.</td></tr>
<tr><td>11</td><td>8e semaine de congés annuels pour tous</td><td>Compenser la pénibilité, prévenir l’épuisement et améliorer l’équilibre de vie ainsi que l’attractivité du métier.</td></tr>
<tr><td>12</td><td>Enveloppe prévisionnelle pour les frais</td><td>Prévoir une enveloppe annuelle fondée sur l’exercice précédent, pour rembourser rapidement les frais de repas et de déplacement. Les agents n’ont pas à financer l’administration.</td></tr>
</table>

Diffusion de l’EXTRAIT 3 de la Plaquette Revendicative le 26 novembre 2026

PROJETS GRILLES INDICIAIRES du CEA

FILIAIRE EXPERTISE - Fusion des grilles de Surveillant - Svt Brigadier et Brigadier-Chef

Surveillant / brigadier / brigadier chef EXPERTISE

	Durée	Durée échue	Nouvel Indice MAJ	Net à payer	Ancien Indice MAJ	Net à payer	INDICE PC	Valeur point	Sujétion Spéciale (28,50%)	I.C.P	Total Brut mensuel	Pension Civile (13,30%)	RDS (0.5%)	Total Brut mensuel* 98,25%	CSG (9.2%)	P.P.C.R	Indemnité de Rés. Zone 1 3 %	Indemnité de Rés. Zone 2 1 %	L'heure Supplémentaire Zone 3 0 %	L'heure Supplémentaire Zone 2 1 %	L'heure Supplémentaire Zone 1 3 %
élève	8 mois	8 mois	369	2 090,43 €	369	2090,4	474	4,92278	517,70	319,58	2 653,79	310,45	13,04	2 607,35	239,88		54,50	18,17	14,97	15,12	15,42
stagiaire	1 an	1 an+8	374	2 114,84 €	373	2109,9	481	4,92278	524,72	319,58	2 685,42	314,66	13,19	2 638,42	242,74		55,23	18,41	15,17	15,32	15,63
1er	1 an	2 ans+8	376	2 101,43 €	375	2096,5	483	4,92278	527,53	319,58	2 698,07	316,34	13,25	2 650,85	243,88	23,17	55,53	18,51	15,25	15,41	15,71
2ème	1 an	3 ans+8	380	2 120,95 €	377	2106,2	488	4,92278	533,14	319,58	2 723,37	319,70	13,38	2 675,71	246,17	23,17	56,12	18,71	15,41	15,57	15,88
3ème	1 an	4 ans+8	386	2 150,24 €	381	2125,6	496	4,92278	541,56	319,58	2 761,33	324,75	13,57	2 713,00	249,60	23,17	57,01	19,00	15,66	15,82	16,13
4ème	2 ans	6ans+8	400	2 218,59 €	387	2154,6	514	4,92278	561,20	319,58	2 849,89	336,53	14,00	2 800,02	257,60	23,17	59,07	19,69	16,23	16,39	16,72
Passage automatique de surveillant/surveillant brigadier							Passage automatique de surveillant/surveillant brigadier										Passage automatique de surveillant/surveillant brigadier				
5ème	2 ans	8 ans+8	414	2 286,93 €	401	2222,9	532	4,92278	580,84	319,58	2 938,45	348,31	14,44	2 887,03	265,61	23,17	61,14	20,38	16,79	16,96	17,30
6ème	2 ans	10 ans+8	423	2 330,86 €	415	2291,5	544	4,92278	593,47	319,58	2 995,38	355,88	14,71	2 942,96	270,75	23,17	62,47	20,82	17,16	17,33	17,68
7ème	2 ans	12 ans+8	438	2 404,09 €	424	2335,2	563	4,92278	614,51	319,58	3 090,27	368,50	15,18	3 036,19	279,33	23,17	64,69	21,56	17,77	17,95	18,31
Passage automatique de surveillant brigadier/brigadier chef							Passage automatique de surveillant brigadier/brigadier chef										Passage automatique de surveillant brigadier/brigadier chef				
8ème	2 ans	14 ans+8	457	2 496,84 €	439	2408,2	587	4,92278	641,17	319,58	3 210,46	384,49	15,77	3 154,27	290,19	23,17	67,49	22,50	18,54	18,72	19,10
9ème	2 ans	16 ans+8	474	2 579,82 €	458	2501,1	609	4,92278	665,02	319,58	3 318,00	398,79	16,30	3 259,93	299,91	23,17	70,00	23,33	19,23	19,42	19,81
10ème	2 ans	18 ans+8	492	2 667,69 €	475	2584	632	4,92278	690,27	319,58	3 431,86	413,93	16,86	3 371,80	310,21	23,17	72,66	24,22	19,96	20,16	20,56
11ème	2 ans	20 ans+8	510	2 755,56 €	493	2671,9	655	4,92278	715,53	319,58	3 545,72	429,08	17,42	3 483,67	320,50	23,17	75,32	25,11	20,69	20,90	21,32
12ème	2,5 ans	23 ans+2	531	2 858,07 €	511	2759,6	682	4,92278	744,99	319,58	3 678,57	446,75	18,07	3 614,19	332,51	23,17	78,42	26,14	21,54	21,76	22,19
13ème	2,5 ans	25 ans+8	545	2 926,42 €	532	2862,4	700	4,92278	764,63	319,58	3 767,13	458,52	18,51	3 701,20	340,51	23,17	80,49	26,83	22,11	22,33	22,78
14ème exc			565	3 024,05 €	532	2861,6	726	4,92278	792,69	319,58	3 893,64	475,35	19,13	3 825,50	351,95	23,17	83,44	27,81	22,92	23,15	23,61

Major EXPERTISE

	Durée	Carrière	Nouvel Indice MAJ	Net à payer	Ancien Indice MAJ	Net à payer	INDICE PC	Valeur point	Sujétion Spéciale (28,50%)	I.C.P	Total Brut mensuel	Pension Civile (13,30%)	RDS (0.5%)	Total Brut mensuel* 98,25%	CSG (9.2%)	P.P.C.R	Indemnité de Rés. Zone 1 3 %	Indemnité de Rés. Zone 2 1 %	L'heure Supplémentaire Zone 3 0 %	L'heure Supplémentaire Zone 2 1 %	L'heure Supplémentaire Zone 1 3 %
1er	2 ans	18 ans+8	539	2 897,13 €	499	2700,2	693	4,92278	756,21	319,58	3 729,17	453,48	18,32	3 663,91	337,08	23,17	79,60	26,53	21,86	22,08	22,53
2ème	2 ans	20 ans+8	553	2 965,47 €	517	2788,2	711	4,92278	775,85	319,58	3 817,73	465,25	18,75	3 750,92	345,08	23,17	81,67	27,22	22,43	22,66	23,11
3ème	2 ans	22 ans+8	575	3 072,86 €	536	2880,9	739	4,92278	806,72	319,58	3 956,90	483,76	19,44	3 887,65	357,66	23,17	84,92	28,31	23,32	23,56	24,03
4ème	2 ans	24 ans+8	591	3 150,97 €	549	2944,2	759	4,92278	829,17	319,58	4 058,11	497,22	19,94	3 987,09	366,81	23,17	87,28	29,09	23,97	24,21	24,70
5ème	2 ans	26 ans+8	602	3 204,67 €	567	3032,4	774	4,92278	844,60	319,58	4 127,69	506,48	20,28	4 055,46	373,10	23,17	88,91	29,64	24,42	24,67	25,16
6ème	2 ans	28 ans+8	620	3 292,53 €	579	3090,7	797	4,92278	869,86	319,58	4 241,56	521,62	20,84	4 167,33	383,39	23,17	91,56	30,52	25,15	25,40	25,91
7ème			640	3 390,17 €	579	3089,9	822	4,92278	897,92	319,58	4 368,07	538,45	21,46	4 291,63	394,83	23,17	94,52	31,51	25,96	26,22	26,75

Le SPS : le Syndicat 100% CEA

FILIAIRE ENCADREMENT – Grille Brigadier-Chef et Major basée sur le RULP*

**RULP (Responsible d'Unité Locale de Police)*

Brigadier Chef/Major Encadrement

	Durée	Carrière	Nouvel Indice MAJ	Net à payer	Ancien Indice MAJ	Net à payer	Valeur point	Sujétion Spéciale (28,50%)	I.C.P	Total Brut mensuel	Pension Civile (13,30%)	RDS (0.5%)	Total Brut mensuel* 98,25%	CSG (9.2%)	P.P.C.R	Indemnité de Rés. Zone 1 3 %	Indemnité de Rés. Zone 2 1 %	L'heure Supplémentaire Zone 3 0 %	L'heure Supplémentaire Zone 2 1 %	L'heure Supplémentaire Zone 1 3 %
1er	1 an	7 ans+8	456	2 491,95 €	440	2413,19044	4,92278	639,76	319,58	3 204,13	383,65	15,74	3 148,06	289,62	23,17	67,34	22,45	18,50	18,68	19,06
2ème	1 an	8 ans+8	477	2 594,47 €	457	2496,01256	4,92278	669,23	319,58	3 336,97	401,31	16,39	3 278,58	301,63	23,17	70,44	23,48	19,35	19,54	19,94
3ème	1 an	9 ans+8	481	2 613,99 €	478	2599,22615	4,92278	674,84	319,58	3 362,28	404,68	16,52	3 303,44	303,92	23,17	71,04	23,68	19,51	19,71	20,10
4ème	1 an	10 ans+8	498	2 696,98 €	482	2618,21692	4,92278	698,69	319,58	3 469,81	418,98	17,05	3 409,09	313,64	23,17	73,55	24,52	20,20	20,40	20,81
5ème	1 an	11 ans+8	510	2 755,56 €	499	2701,40981	4,92278	715,53	319,58	3 545,72	429,08	17,42	3 483,67	320,50	23,17	75,32	25,11	20,69	20,90	21,32
6ème	2 ans	13 ans+8	516	2 784,85 €	511	2760,23598	4,92278	723,94	319,58	3 583,68	434,13	17,60	3 520,96	323,93	23,17	76,20	25,40	20,93	21,14	21,57
Passage automatique de Brigadier Chef/Major													Passage automatique de Brigadier Chef/Major							
7ème	2 ans	15 ans+8	535	2 877,60 €	517	2788,98992	4,92278	750,60	319,58	3 703,87	450,11	18,20	3 639,05	334,79	23,17	79,01	26,34	21,70	21,92	22,36
8ème	2 ans	17 ans+8	548	2 941,06 €	536	2881,98717	4,92278	768,84	319,58	3 786,10	461,05	18,60	3 719,85	342,23	23,17	80,93	26,98	22,23	22,45	22,90
9ème	2 ans	19 ans+8	566	3 028,93 €	549	2945,24176	4,92278	794,09	319,58	3 899,97	476,19	19,16	3 831,72	352,52	23,17	83,59	27,86	22,96	23,19	23,66
10ème	2 ans	21 ans+8	578	3 087,51 €	567	3033,35743	4,92278	810,93	319,58	3 975,88	486,29	19,53	3 906,30	359,38	23,17	85,36	28,45	23,45	23,68	24,16
11ème	2 ans	23 ans+8	594	3 165,61 €	579	3091,77163	4,92278	833,38	319,58	4 077,09	499,75	20,03	4 005,74	368,53	23,17	87,72	29,24	24,09	24,34	24,83
12ème	2 ans	25 ans+8	624	3 312,06 €	595	3169,30019	4,92278	875,47	319,58	4 266,86	524,99	20,96	4 192,19	385,68	23,17	92,15	30,72	25,31	25,57	26,08
13ème	2 ans	27 ans+8	652	3 448,75 €			4,92278	914,75	319,58	4 443,98	548,55	21,83	4 366,21	401,69	23,17	96,29	32,10	26,45	26,71	27,25
14ème			690	3 634,25 €			4,92278	968,06	319,58	4 684,36	580,52	23,01	4 602,39	423,42	23,17	101,90	33,97	27,99	28,27	28,84

RULP

